

【会情報】

【会員企業ご訪問:vol 95】



株式会社 横井製作所 (京滋支部)

本社住所	京都府宇治市伊勢田町浮面28-1
電話	0774-41-2681
FAX	0774-41-2516
資本金	1,815万円
創業	昭和59年4月
成形機	37台
従業員数	107名(男性30名、女性77名)

今回は、京都府宇治市にある株式会社横井製作所の  
代表取締役 横井 洋治 様を訪ねました。



全社を挙げての節電・省エネの取組

当社では、2011年から全社を挙げて節電に取り組んでいます。その一つに、排気熱を循環利用するホッパードライヤーの導入があります。従来品より高性能で省エネに優れたもので、素手で触れられるほどしかドライヤー本体からの発熱が無く、排熱を有効利用できています。このドライヤーは一般的なものより高価ですが、補助金を利用して導入しました。他にも同じ省エネタイプのドライヤーを導入したり、既存のものにも一度に成形できない分の材料が過剰乾燥にならないように、乾燥時間を調節できる機能を追加しました。



年月	節電内容	削減電力(従来比)
2011年9月	工場棟の水銀灯照明をLED照明に変更	合計9.7kw/h (-80%)
	管理棟の蛍光灯照明をLED照明に変更	合計1.3kw/h (-60%)
2011年11月	チラー2台を省エネタイプに変更	合計3kw/h (-28%)
2012年1月	ホッパードライヤー8台を省エネタイプに更新	合計16kw/h (-40%)
2012年6月	既存ホッパードライヤー19台にタイマー機能追加	合計4kw/h (-16%)
	屋上室外機に噴霧装置を取り付け	削減効果 -15%
	雨水貯水タンクを設置	-
2012年8月	蛍光灯手元照明をLED照明に変更	合計0.8kw/h (-60%)
2012年12月	成形機2台を省エネタイプに更新	合計3kw/h (-28%)
2013年3月	ホッパードライヤー2台を省エネタイプに更新	合計4kw/h (-16%)
2013年7月	成形機1台を省エネタイプに更新	3.6kw/h (-48%)
	小型コンプレッサ2台を停止し、大型コンプレッサ1台を導入し、運転	合計19kw/h (-26%)

生産設備の省エネ化だけでなく、左表のように照明をLEDに変えたり、タンクで貯めた雨水を利用して屋根や室外機の冷却をできるようにしたりといった取組をこの2年で合計12件実施し、今年度に電気代の値上げがある前の時点で30%弱の電気代削減ができていました。また、排出量取引によって排出枠の余剰を販売しています。2013年中にソーラーパネルの設置予定もあり、今後も節電を推し進めています。

## ユニークな福利厚生を取組

従業員の福利厚生でもユニークな取組をしています。

8月に新聞でも取り上げられた社内託児所は、食堂の一角を改装したもので、8畳のスペースにはベビーベッドや遊具を設置し、会社内とは思えないような雰囲気になっています。



現在は生後7か月の子どもを1人預かっており、2014年初めころにはあと2人の子どもを預かることになる予定です。  
子どもには女性従業員が交代で付き添い、食堂内に託児所があることで休憩時には他の従業員とのふれ合いもあります。  
さらに、社長室のデスク前にもベビーサークルがあり、自らも子どもの面倒を見ています。



社内に託児所を設けることで金銭面はもちろん、母親一人に負担がかかってしまうといった精神面の問題も解消できると考えています。このような取組の背景には、女性従業員の力を高く評価していることがあります。実際に事務室は女性従業員ばかりで、クレーム対応や品質管理を全て行っています。このような貴重な戦力が出産によって離れてしまえば会社にとって損失ですし、それを避けるために会社が育児のサポートをするという選択をしました。

## 製品・工場整備の取組

当社の特徴的な製品を紹介します。

一つは、PAI樹脂成形品であり、耐熱性が非常に高いという特性から、広い用途で使えるものです。金属製品代替品として提案を行い、採用へ向けて交渉中です。

もう一つは、電気自動車の充電スタンドのノズルで、複雑な構造と、2トン車に轢かれても壊れない耐久性を両立させることができ、採用に至りました。

自社で金型の設計・製作ができるため、いろいろな場面で素早い対応が可能となっています。

工場は清潔に保ち、生産機械の自動化を進め、少ない従業員数で稼働させています。整理整頓して通路や台車・パレットの置き場を確保、作業内容や管理者についての情報を明示、自動倉庫システムの導入などによるシステム化・オートメーション化も進めています。こうした取組により、キヤノンやコニカミノルタ、その他のグリーン調達証明を受けています。



↑工場内の様子



↑グリーン調達証明

### 会社を拝見して

節電の取組での補助金利用について、横井社長は「知っているか知らないかの違い」と仰っていましたが、知識として持っているだけでは足りず、それを実現できる体制があってこそだと感じました。また、事業展開だけでなく、福利厚生や工場の整備も可能な状況にあり、それによってさらに事業がうまくいくといった良いサイクルの中にある会社であることを強く感じました。さらに、アットホームな社風の企業というのは多々ありますが、託児所があり全社員で子どもを見守ることで、まさに家族といえる雰囲気になっていると感じました。このように働く環境が良いということは従業員の長期勤務を期待でき、技術の継承が途絶えないことは事業にとって大きなプラスであると思われました。

◎ありがとうございました  
取材:事務局 平田、河合

10月22日にHPをリニューアルされました。

<http://yokoiss.com/>

自社だけでなく、業界全体での節電に関心をお持ちですので  
事業所の見学や、節電の取組についての情報交換には  
上記HPなどからお問合せください。

※本記事記載の情報については、2013年10月1日現在のものとなります。